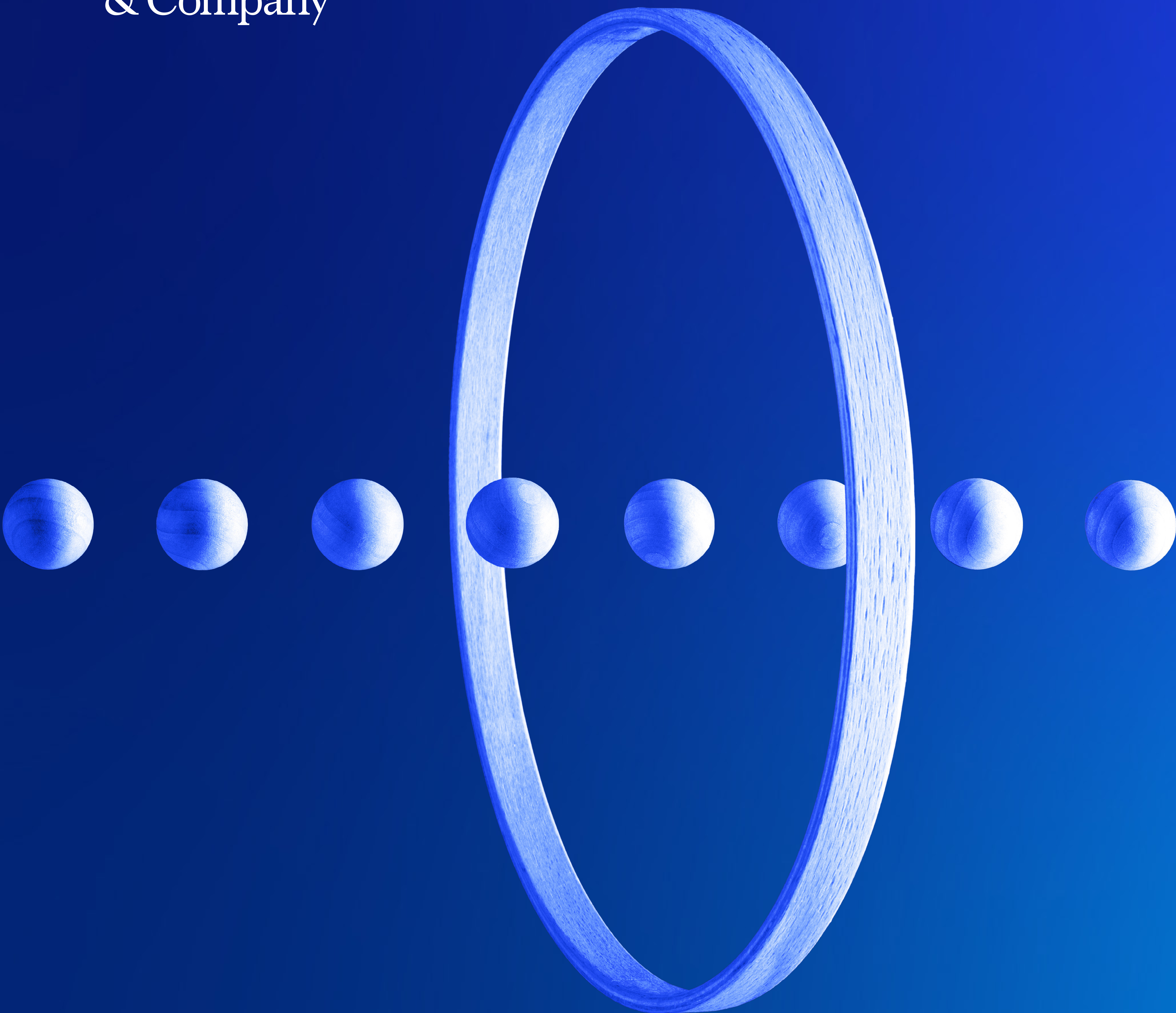




Kodeks
ponašanja
treće strane

Poruka našeg glavnog direktora za nabavu i glavnog direktora za etiku i usklađenost.



Tijekom našeg boravka u McKinseyju i kroz našu bogatu, 100-godišnju povijest, uvijek smo slijedili našu svrhu, misiju i vrijednosti. Ovi su nas stupovi nosili u izgradnji značajnih partnerstava radi postizanja zajedničkih ciljeva, stvaranja boljeg svijeta i činjenja ispravnih stvari. Kako se svijet i način na koji poslujemo razvijaju, odlučniji smo nego ikad da ostanemo ukorijenjeni u tim idealima.

Naš Kodeks ponašanja trećih strana utvrđuje načela koja definiraju način na koji McKinsey surađuje s trećim stranama te kako gradimo i održavamo povjerenje kroz cijeli naš lanac vrijednosti. On odražava iste standarde izvrsnosti, integriteta i poštovanja koje sami negujemo i očekujemo od onih koji surađuju s nama. Izraz je naše zajedničke predanosti – našim klijentima, našim zajednicama i jednih drugima.

Kada treće strane u praksi primjenjuju načela ovog Kodeksa, pomažu nam u jačanju odnosa, izgradnji otpornost u našem lancu opskrbe i poticanju pozitivnog utjecaja na globalnoj razini. Kao što to tražimo i od sebe, očekujemo da sve naše treće strane razumiju, prihvate i poštuju vrijednosti sadržane u iz ovog Kodeksa.

Hvala vam na partnerstvu.

Scott Parris

Glavni direktor za nabavu, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

Glavni direktor za etiku i usklađenost, McKinsey & Company

Uvod

McKinsey & Company („McKinsey“) predan je najvišim standardima integriteta, društvene odgovornosti, usklađenosti i odgovornosti u nabavi i poslovanju. McKinsey očekuje da sve treće strane uključene u pružanje proizvoda i usluga za McKinsey poštuju slične standarde.

Ovaj Kodeks ponašanja trećih strana („Kodeks“) opisuje McKinseyjeva očekivanja u vezi s načinom na koji treće strane obavljaju poslovanje. Od trećih se strana očekuje da poštuju iste standarde integriteta, usklađenosti i odgovornog poslovanja koje McKinsey primjenjuje u vlastitom poslovanju. Treće strane moraju se pridržavati ovog Kodeksa i svih važećih zakona i propisa u svojim poslovnim regijama, uključujući suradnju s nadležnim regulatornim tijelima.

Od trećih se strana također očekuje da primjenjuju jednake standarde kroz vlastite lance opskrbe. Kada je to propisano ugovorom, moraju provesti politike, postupke i sustave nadzora kako bi osigurali da njihovi zaposlenici, izvođači radova, konzultanti i predstavnici razumiju i poštuju ovaj Kodeks te svaku drugu primjenjivu McKinseyjevu politiku.



Treća strana

Za potrebe ovog Kodeksa, „treća strana“ odnosi se na svaki subjekt ili pojedinca koji nije zaposlenik McKinseyja, a koji pruža robu ili usluge McKinseyju ili obavlja poslove u njegovo ime ili u partnerstvu s njim. To uključuje, ali nije ograničeno na, dobavljače, savjetnike, izvođače radova, konzultante, agente, posrednike, distributere, podružnice i druge poslovne partnere. Pojam „radnik“ odnosi se na zaposlenike ili podizvođače trećih strana.



Naš Kodeks ponašanja trećih strana

temelji se na četiri osnovna načela – jasnim ključnim standardima koji odražavaju tko smo mi i što očekujemo od naših partnera. Ta načela usmjeravaju način na koji surađujemo – s integritetom, odgovornošću i zajedničkim ciljem.

Načela Kodeksa ponašanja trećih strana

Činite ono što je ispravno →

Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija

Poštujte trgovinske propise i sankcije

Štitite privatnost pojedinaca

Vodite potpune i točne evidencije

Izbjegavajte sukobe interesa

Prijavite moguće povrede pravila

Zaštitite od odmazde

Koristite tehnologiju i podatke odgovorno →

Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka

Odgovorno koristite tehnološka sredstva i umjetnu inteligenciju (AI)

Poštujte jedni druge →

Nikada se ne upuštajte u uznemiravanje ili diskriminaciju

Komunicirajte odgovorno

Radite na siguran način

Poštujte zabranu modernog ropstva i trgovine ljudima

Poštujte zakone o radu

Podržavajte slobodu kretanja radnika

Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe

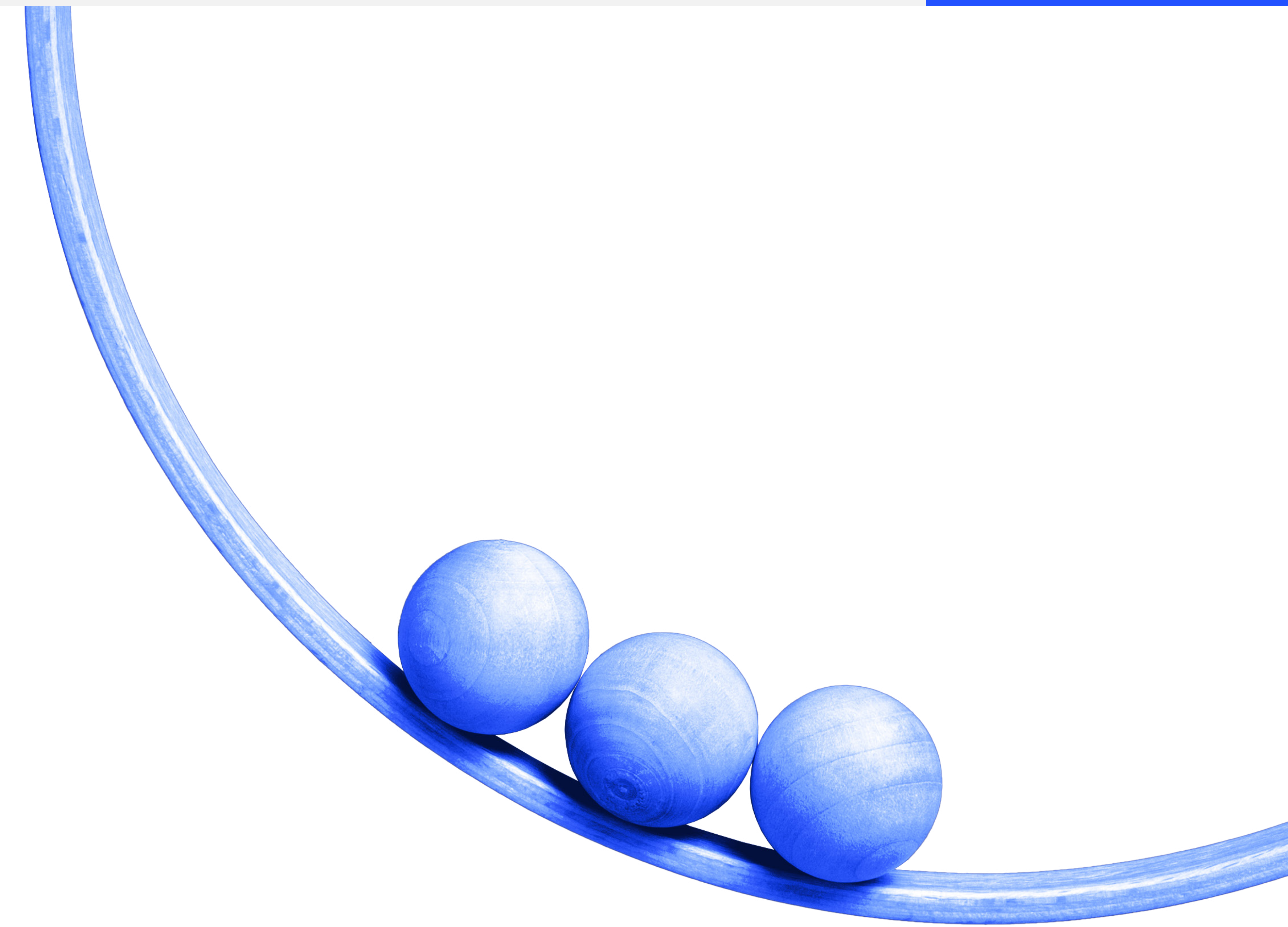
Budite svjesni našeg utjecaja u zajednicama u kojima djelujemo →

Zagovarajte uključivu nabavu

Težite ekološkoj održivosti

Činite ono što je ispravno

McKinsey je predan poštivanju najviših etičkih standarda te usklađenosti sa svim primjenjivim zakonima, pravilima i propisima.



Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju →

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija →

Poštujte trgovinske propise i sankcije →

Štitite privatnost pojedinaca →

Vodite potpune i točne evidencije →

Izbjegavajte sukobe interesa →

Prijavite moguće povrede pravila →

Zaštitite od odmazde

Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju

McKinsey neće ponuditi, obećati, prihvatiti, zatražiti niti isplatiti mito u bilo kojem obliku ili vrijednosti, bilo kojoj osobi, niti ćemo ikada tražiti od treće strane da to učini u naše ime. Očekujemo da se i naše treće strane pridržavaju istih načela kada rade s McKinseyjem ili u njegovo ime.

Treće strane moraju u potpunosti poštovati sve primjenjive zakone protiv podmićivanja i korupcije, uključujući, ali ne ograničavajući se na, zakone Sjedinjenih Američkih Država. Zakon o zabrani podmićivanja u inozemstvu i Zakon o suzbijanju korupcije Ujedinjenog Kraljevstva. McKinsey očekuje od trećih strana da ulože razumne napore u provedbu postupaka i kontrola kojima će se osigurati usklađenost sa zakonima protiv korupcije, uključujući i usklađenost njihovih podizvođača i agenata.

Nulta tolerancija na mito

Treće strane nikada ne smiju nuditi, obećavati, davati, tražiti niti primati mito – bilo koje vrste ili vrijednosti – od bilo koje osobe ili prema bilo kojoj osobi. Imamo nultu toleranciju prema korupciji u bilo kojem obliku. Treće strane ne smiju se baviti podmićivanjem, prijevarom, pranjem novca niti bilo kojom aktivnošću usmjerenom na stjecanje neprimjerene poslovne prednosti. Isto tako, treće strane nikada ne smiju dopuštati, poticati niti pomagati drugima da djeluju na koruptivan način u ime McKinseyja.

Mito može imati različite oblike. Primjeri uključuju davanje novca ili nuđenje bilo čega što ima vrijednost, poput troškova putovanja, obroka, darova ili darovnih kartica. Mito također može uključivati pružanje ili nuđenje zaposlenja ili prakse (čak i ako su neplaćeni), davanje humanitarnih donacija, omogućavanje sudjelovanja na događajima za razmjenu znanja ili obuku, pružanje pomoći u istraživanju ili pro bono usluga, kao i nuđenje usluga izvan formalnog ugovornog angažmana.

Bez facilitacijskih plaćanja

Treće strane ne smiju davati facilitacijska plaćanja. Facilitacijska plaćanja su isplate koje se daju radi osiguravanja ili ubrzavanja obavljanja rutinskih, nediskrecijskih dužnosti ili radnji, najčešće službenicima državnih tijela. Primjeri facilitacijskih plaćanja mogu uključivati, ali nisu ograničeni na, plaćanje neslužbenih naknada državnom službeniku radi obrade službenih dokumenata, poput vize, ili dovršetka carinskog postupka.

Bez političkih donacija i humanitarnih priloga u ime McKinseyja

Treće strane ne smiju davati političke donacije niti humanitarne priloge

u ime McKinseyja. Ako se od treće strane zatraži da u ime McKinseyja izvrši političku donaciju ili humanitarni prilog ona mora odbiti zahtjev i bez odgode o tome obavijestiti McKinsey.

Bez darova, obroka, reprezentacijskih događa ili putovanja u ime McKinseyja

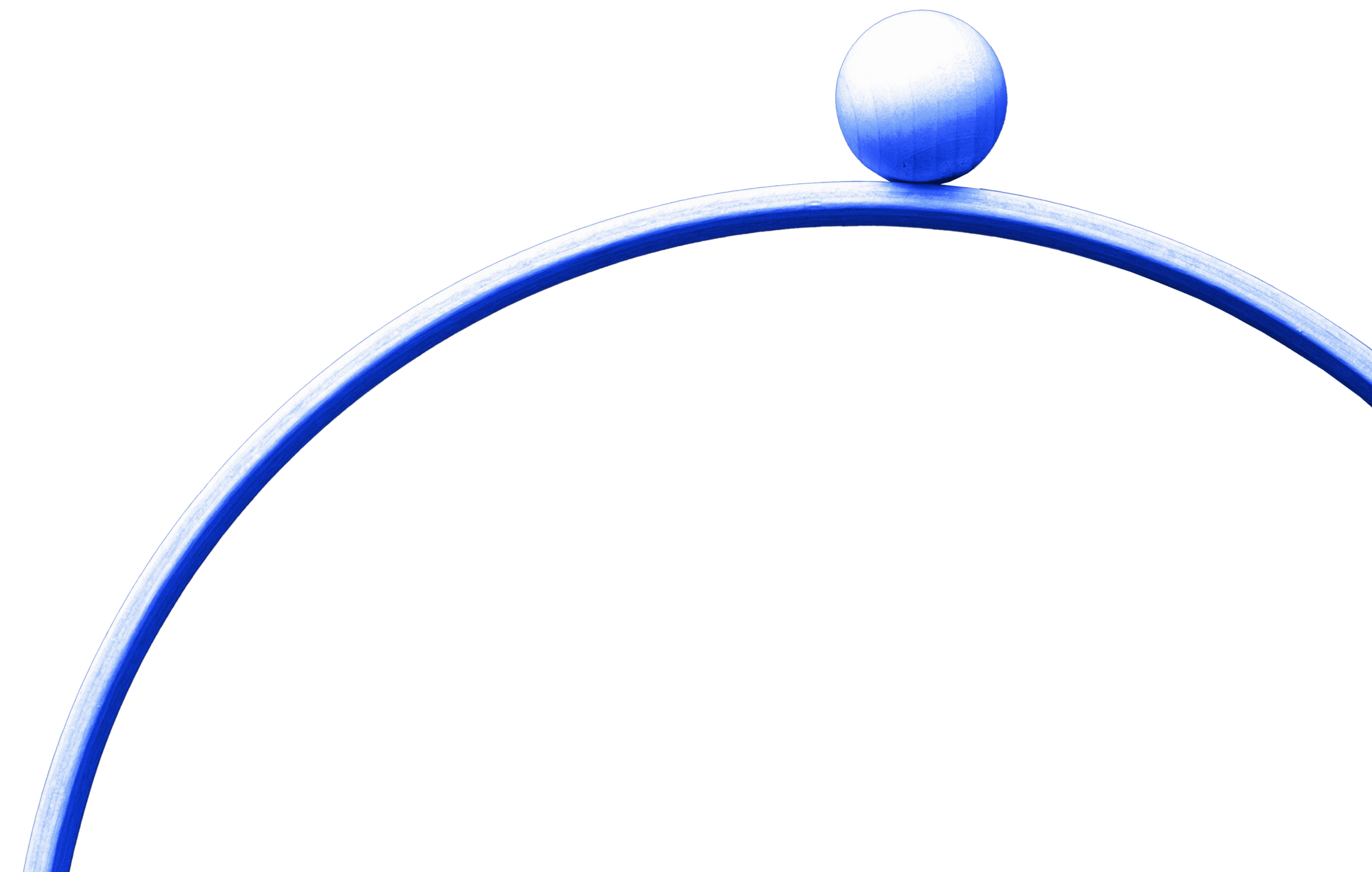
Treće strane ne smiju davati darove, obroke niti pružati gostoprimstvo klijentima ili drugim trećim stranama u ime McKinseyja. Ako postoji doista neizbježna iznimka, obratite se svom McKinseyjevom sponzoru ili osobi za kontakt radi prethodnog odobrenja i osigurajte usklađenost s McKinseyjevim zahtjevima za borbu protiv korupcije.

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija

Treće strane ne smiju kupovati, prodavati niti na bilo koji drugi način trgovati vrijednosnim papirima (uključujući dionice, obveznice ili druge financijske instrumente) bilo koje tvrtke, uključujući McKinseyjeve klijente, na temelju povlaštenih informacija, bez obzira na njihov izvor, niti smiju dijeliti takve informacije ili preporučivati trgovanje na njihovoj osnovi.

Poštujte trgovinske propise i sankcije

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o trgovini i sankcijama.



Štitite privatnost pojedinaca

Predani smo poštivanju najviših globalnih standarda privatnosti i zaštite osobnih podataka – te isto očekujemo i od naših trećih strana.

Treće strane moraju prikupljati, koristiti, pohranjivati i zbrinjavati osobne podatke na zakonit, etičan i siguran način. Osobni podaci trebaju se koristiti isključivo u svrhu za koju su prikupljeni, zaštititi od neovlaštenog pristupa te izbrisati kada više nisu potrebni. Treće strane moraju u svakom trenutku poštovati prava pojedinaca na privatnost i primjereno odgovarati na zahtjeve u vezi sa zaštitom podataka.

Povjerljive i osobne informacije smiju se koristiti ili dijeliti samo u skladu s ugovorom s McKinseyjem ili ako se to zahtijeva zakonom, te se ne smiju otkrivati bez prethodnog pisanog odobrenja McKinseyja. Ove obveze ostaju na snazi i tijekom angažmana i nakon njegova završetka.

Treće strane koje posumnjaju ili saznaju za mogući incident s podacima, neovlašteni pristup ili bilo kakav rizik za osobne podatke moraju odmah obavijestiti McKinsey putem propisanih kanala za prijavu.

Vodite potpune i točne evidencije

Točno i transparentno vođenje evidencije ključno je za naše poslovne odnose te za ispunjavanje zakonskih, financijskih i regulatornih obveza. Oslanjamo se na naše treće strane da u svim poslovnim dokumentima i izvješćima poštuju jednako visoke standarde integriteta.

Treće strane moraju osigurati da svi zapisi povezani s njihovim radom za McKinsey – uključujući račune, obračune, evidencije radnog vremena, regulatorne prijave i drugu dokumentaciju – budu pravodobni, istiniti, točni, čitljivi i potpuni.

Poštujte zakone i ugovore

Svo vođenje evidencije mora biti u skladu s primjenjivim zakonima, industrijskim propisima i uvjetima ugovora s McKinseyjem.

Izbjegavajte sukobe interesa

Treće strane moraju prijaviti svaki stvarni ili mogući sukob interesa u trenutku kada započinju suradnju s McKinseyjem te bez odgode prijaviti svaki sukob interesa za koji naknadno saznaju ili koji nastane tijekom njihova angažmana s McKinseyjem. Sukobi interesa uključuju svaki osobni, financijski ili vanjski interes koji ima treća strana, kao i situacije u kojima treća strana nastoji provoditi aktivnosti koje bi mogle biti u sukobu s interesima McKinseyja, te svaki odnos koji treća strana može imati s članom McKinseyjeve tvrtke.

Prijavite moguće povrede pravila

Treće strane dužne su bez odgode prijaviti McKinseyju svaku moguću povredu zakona ili ovog Kodeksa.

Treće strane dužne su bez odgode obavijestiti McKinsey. “[Got a Concern?](#)” službeni je McKinseyjev mehanizam za prijavu koji omogućuje povjerljivo i, u mjeri dopuštenoj zakonom, anonimno podnošenje prijava. Pojednosti o ovom povjerljivom postupku dostupne su na internetskoj stranici “[Got a Concern?](#)”. Osim toga, treće strane moraju, ako to zakon dopušta, bez odgode proslijediti McKinseyju sve sudske pozive, zahtjeve regulatornih tijela, upite medija ili druge zahtjeve trećih strana koji se odnose na McKinsey.

Zaštitite od odmazde

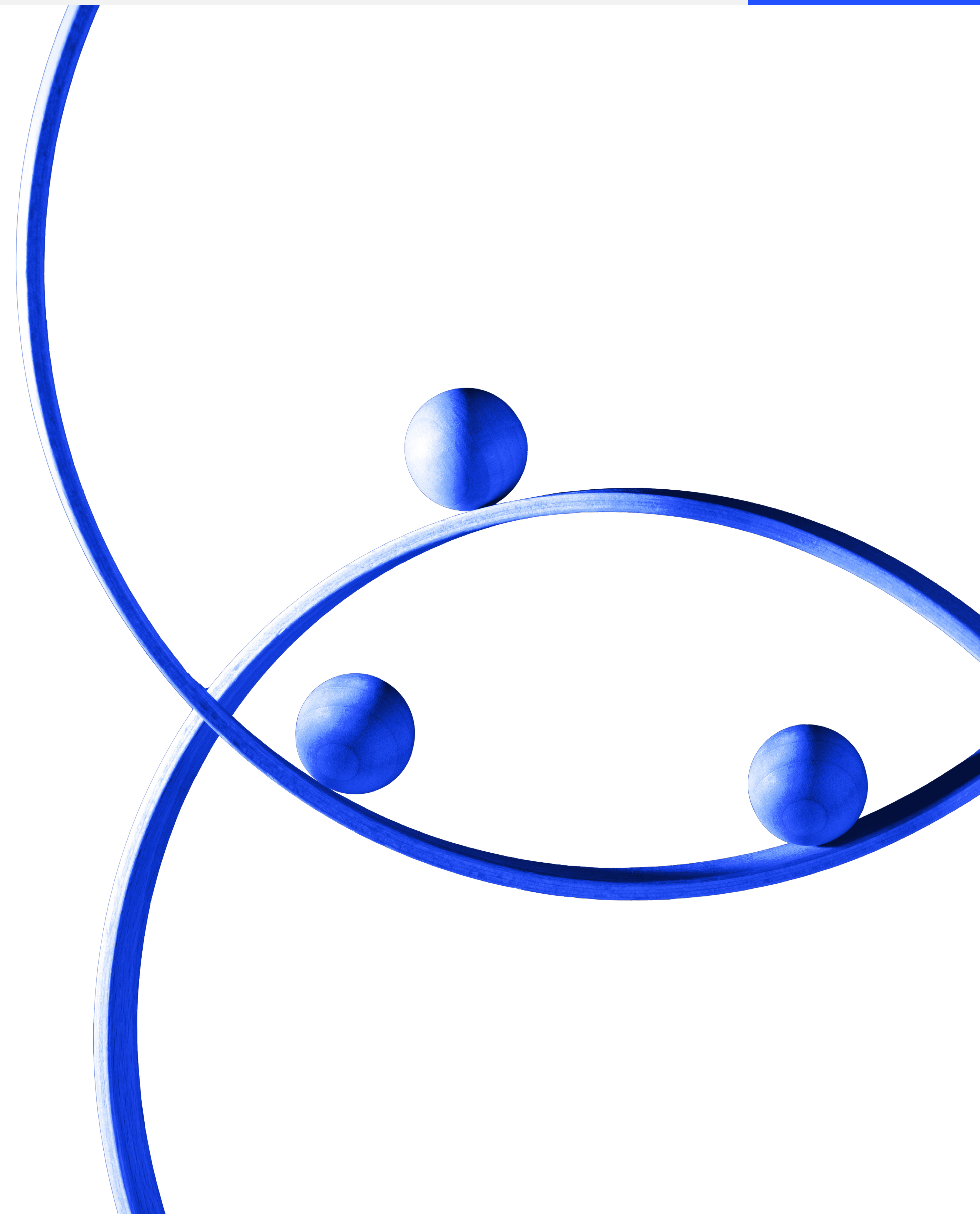
McKinsey očekuje da treće strane imaju uspostavljenu politiku i postupak za prijavu problema na radnom mjestu. Politika i postupak trebaju biti transparentni i razumljivi te moraju osigurati zaštitu od odmazde za osobe koje podnose prijave, kao i za one koje sudjeluju u povezanim istragama.

Koristite tehnologiju i podatke odgovorno

Treće strane moraju štititi sigurnost povjerljive imovine i informacija te privatnost pojedinaca, uključujući, ali ne ograničavajući se na, zaposlenike, klijente i druge poslovne partnere.

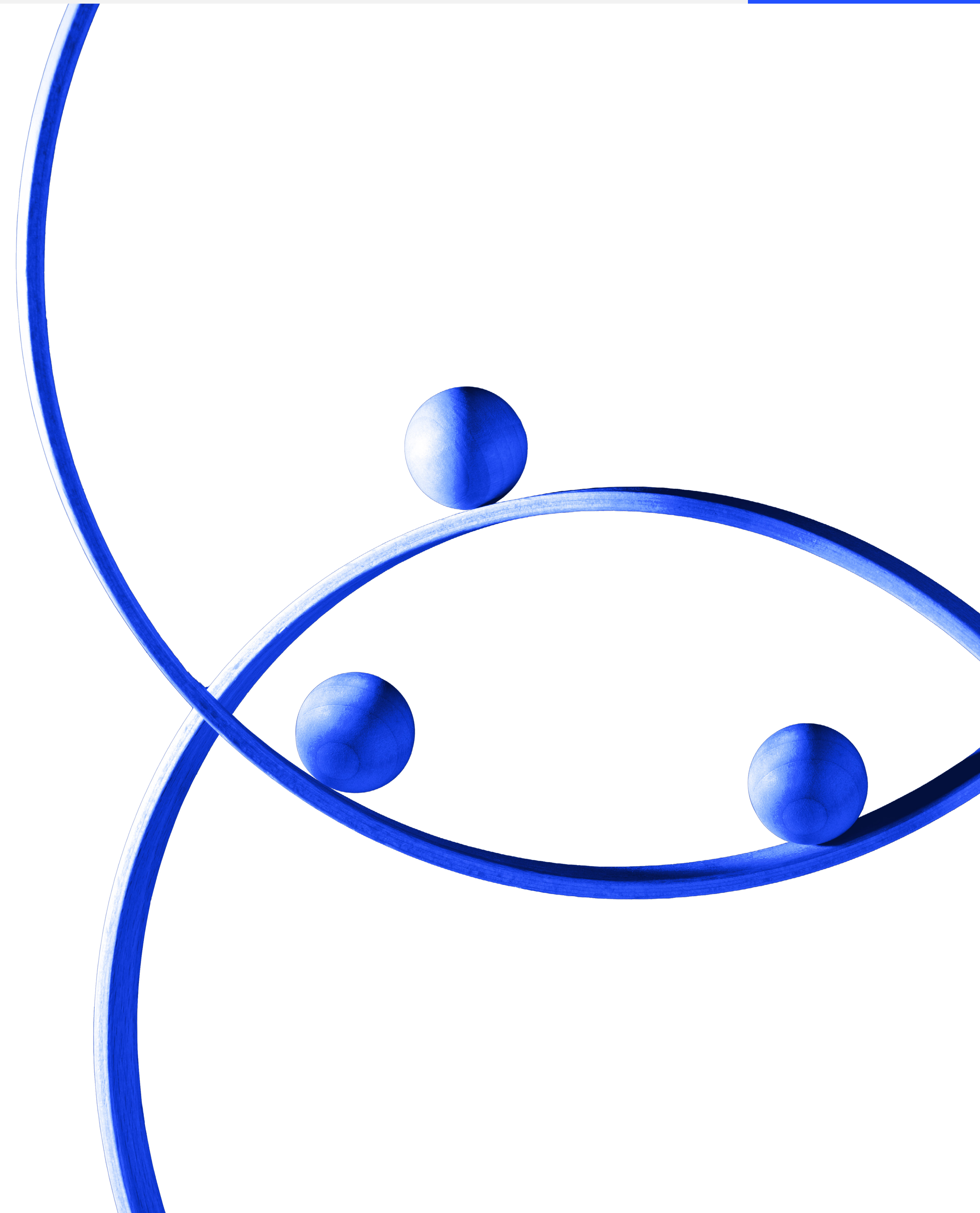
Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka →

Odgovorno koristite tehnološka sredstva i umjetnu inteligenciju (AI) →



Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka

Treće strane moraju štititi povjerljive informacije i imovinu McKinseyja i njegovih klijenata – uključujući fizičke, digitalne, financijske, reputacijske i osobne podatke – u skladu sa svim primjenjivim zakonima i ugovornim obvezama. To uključuje provedbu i održavanje mjera zaštite radi sprječavanja neovlaštenog pristupa, uporabe, otkrivanja, gubitka, izmjene ili uništenja. Povjerljive i osobne informacije smiju se koristiti ili dijeliti samo u skladu s ugovorom s McKinseyjem ili ako se to zahtijeva zakonom, te se ne smiju otkrivati bez prethodnog pisanog odobrenja McKinseyja. Ove obveze ostaju na snazi i tijekom angažmana i nakon njegova završetka.



Odgovorno koristite tehnološka sredstva i umjetnu inteligenciju (AI)

Kada treće strane koriste McKinseyjevu tehnologiju, podatke ili sustave, očekujemo njihovu potpunu usklađenost s našim zahtjevima prihvatljive uporabe. Ovi standardi postoje kako bi se zaštitio integritet naših podataka, osigurali naši sustavi i očuvalo povjerenje u našoj globalnoj mreži.

Koristite sustave i uređaje isključivo za odobrene poslovne svrhe

Treće strane kojima je omogućen pristup McKinseyjevim sustavima ili tehnološkim sredstvima moraju ih koristiti isključivo za odobrene poslovne svrhe te ih ne smiju koristiti za osobne aktivnosti, protuzakonito ponašanje ili neovlaštene radnje.

Štitite imovinu

Treće strane moraju sve McKinseyjeve uređaje i informacije kojima imaju pristup držati sigurnima te poduzeti mjere opreza protiv krađe, zlouporabe ili slučajnog oštećenja.

Koristite isključivo odobrene alate

Treće strane trebaju koristiti samo odobreni softver, platforme i komunikacijske alate prilikom korištenja McKinseyjevih sustava. Aplikacije ili alati za razmjenu poruka koji nisu odobreni smiju se koristiti isključivo za neslužbene, logističke svrhe – i to samo kada je to nužno.

Spriječite neovlašteni pristup

Treće strane trebaju primjenjivati snažne sigurnosne prakse, uključujući korištenje pristupnih kartica, jakih lozinki ili drugih sigurnosnih kodova, dvofaktorske autentifikacije, kao i fizičkih sigurnosnih mjera poput zaštitnih zaslona, sigurnosnih kablova za računala, zabrane ostavljanja računala bez nadzora u vozilima te drugih mjera opreza.

Poštujte jedni druge

McKinsey potiče inkluzivnu kulturu i vjeruje da diskriminacija bilo koje vrste ne smije biti tolerirana.

Nikada se ne upuštajte u uznemiravanje ili diskriminaciju →

Komunicirajte odgovorno →

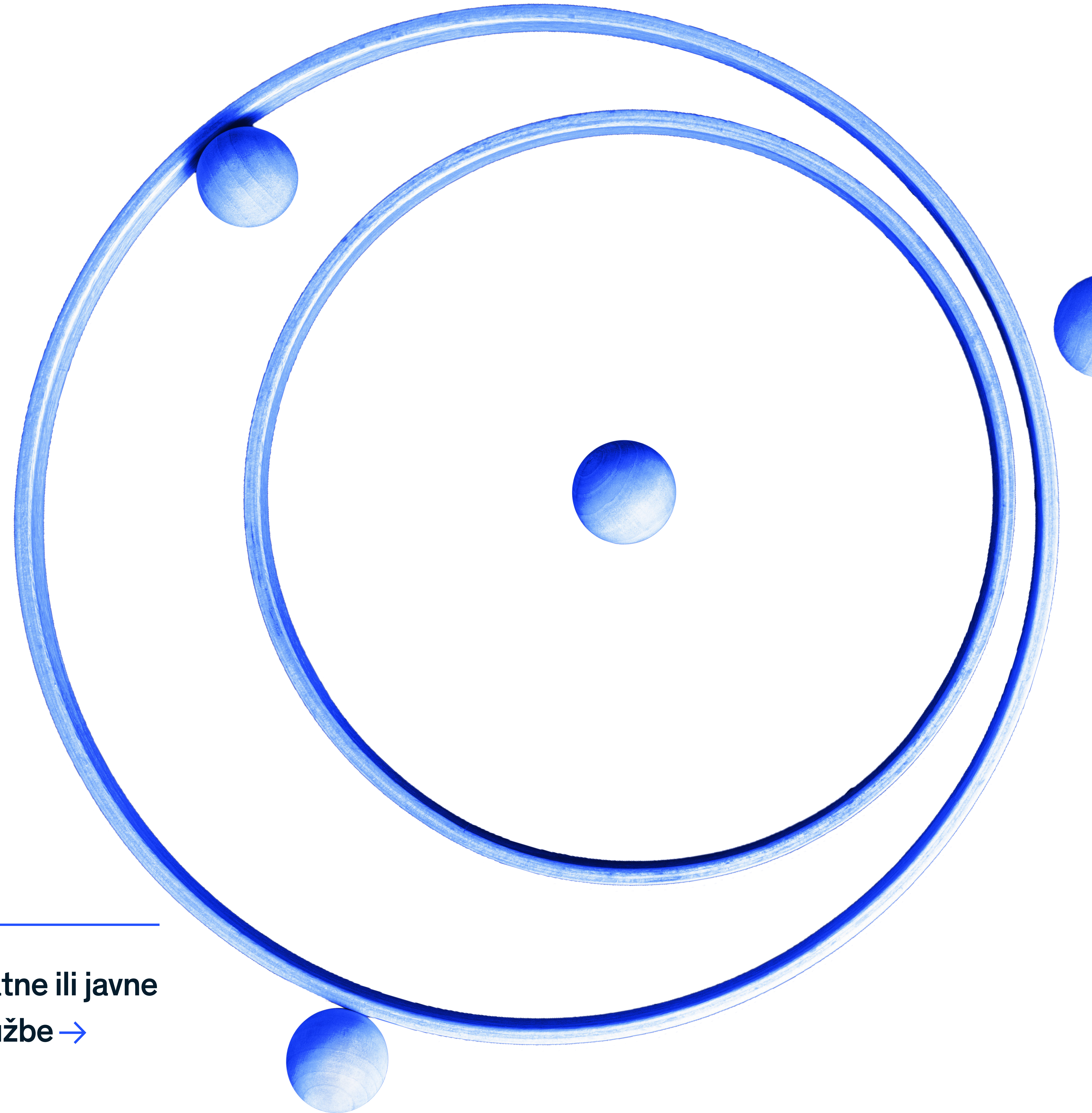
Radite na siguran način →

Poštujte zabranu modernog ropstva i trgovine ljudima →

Poštujte zakone o radu →

Podržavajte slobodu kretanja radnika →

Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe →



Nikada se ne upuštajte u uznemiravanje ili diskriminaciju

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise koji se odnose na diskriminaciju, radne prakse, uznemiravanje i odmazdu.

Od trećih se strana očekuje da osiguraju radna okruženja bez nejednakog postupanja u zapošljavanju, diskriminacije, uznemiravanja i bilo kojeg drugog oblika zlostavljanja, na bilo kojoj osnovi, uključujući, ali ne ograničavajući se na, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, etničko ili društveno podrijetlo, spol, rodni identitet, nacionalnost, rasu, spolnu orijentaciju, bračni status, roditeljski status, trudnoću, politička uvjerenja, vjeru ili vjerska uvjerenja, sindikalnu pripadnost ili status veterana. Nejednako postupanje uključuje i isplatu nejednake naknade za rad jednake vrijednosti.



Komunicirajte odgovorno

Sve što pišete i govorite ima značaj. To ne odražava samo profesionalnost i integritet vaše organizacije, već može utjecati i na ugled McKinseyja. Kao cijenjena treća strana, imate važnu ulogu u zaštiti naših klijenata i povjerenja koje ulažemo u partnerstva – kroz promišljenu, odgovornu i pažljivu komunikaciju.

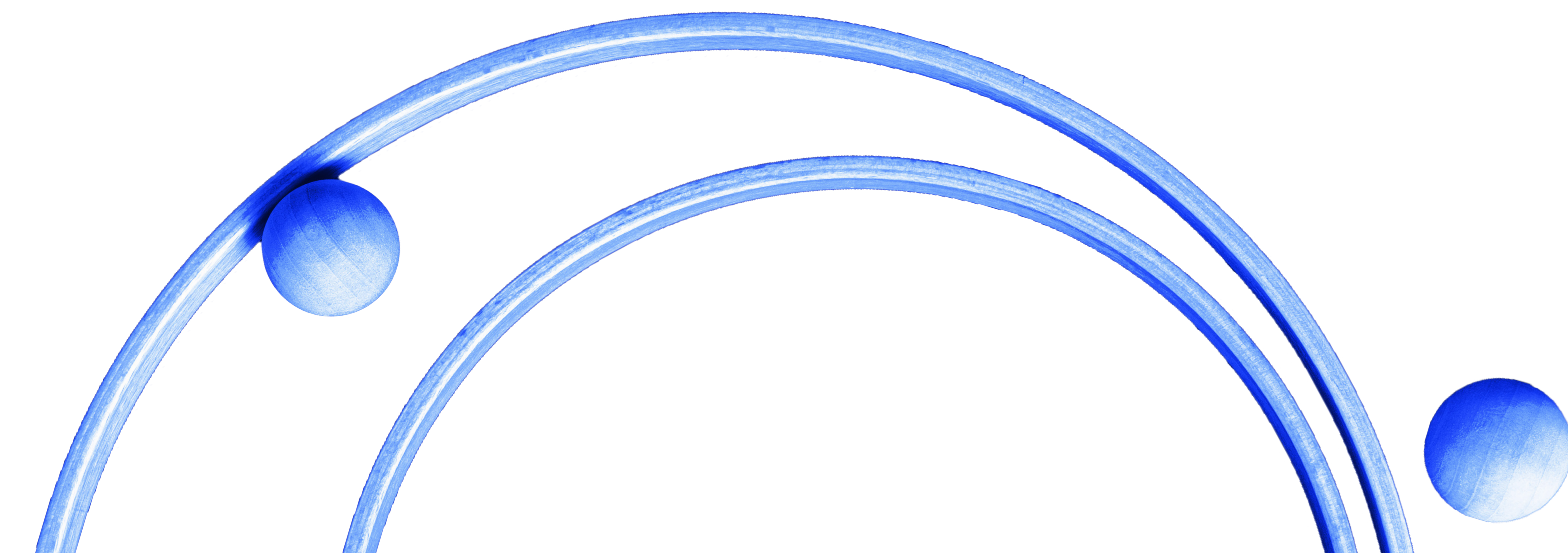
Održavajte povjerljivost

Očuvanje povjerljivosti ključno je za zaštitu McKinseyjevih klijenata i našeg poslovanja. Treće strane moraju sve vlasničke ili povjerljive informacije strogo čuvati kao povjerljive, uključujući sve pojedinosti o našem angažmanu, osim ako nije izričito odobreno njihovo dijeljenje. Nemojte razgovarati o informacijama klijenata ili McKinseyja s osobama koje nemaju jasan i opravdan razlog da ih znaju.

Radite na siguran način

McKinsey očekuje od trećih strana da primjenjuju učinkovite prakse zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u cijelom svom poslovanju.

Sigurno i zdravo radno okruženje predstavlja temeljno načelo i pravo tijekom rada. Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu. McKinsey zahtijeva od trećih strana da primjenjuju prakse kojima se smanjuju rizici po zdravlje i sigurnost, potiče sprječavanje nesreća te osiguravaju radni uvjeti koji štite sigurnost i zdravlje svih radnika i ostalih trećih strana.



Poštujte zabranu modernog ropstva i trgovine ljudima

McKinsey osuđuje sve oblike ropstva, prisilnog rada i trgovine ljudima te je predan uklanjanju takvih praksi iz svog globalnog poslovanja i lanca opskrbe. Treće strane moraju poštovati iste standarde i osigurati da njihovi radnici, kao i sve osobe koje djeluju u njihovo ime, ne sudjeluju ni u kakvom obliku prisilnog rada, dječjeg rada ili trgovine ljudima. Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone o ljudskim pravima i suzbijanju ropstva, uključujući, ali ne ograničavajući se na, Zakon Ujedinjenog Kraljevstva o modernom ropstvu (2015.), Kanadski zakon o borbi protiv prisilnog rada i dječjeg rada u lancima opskrbe (2023.) te Australski zakon o modernom ropstvu (2018.), i primjenjivati prakse koje osiguravaju potpunu usklađenost u svim segmentima njihova poslovanja i lanaca opskrbe.

Nikada se ne upuštajte u dječji rad

Treće strane ne smiju koristiti dječji rad te moraju zapošljivati radnike koji ispunjavaju primjenjive zakonske uvjete o minimalnoj dobi za rad u zemljama u kojima posluju.

Međunarodni standardi definiraju dječji rad kao rad koji ugrožava zdravlje i razvoj djeteta, zahtijeva predugo radno vrijeme i/ili ga obavljaju djeca koja su premlada za rad. Pojam „dijete“, osim ako primjenjivi zakoni o minimalnoj dobi za rad ne propisuju drugačije, odnosi se na svaku zaposlenu osobu mlađu od 15 godina ili mlađu od dobi potrebne za završetak obveznog školovanja, ovisno

o tome koja je granica viša. Radnici mlađi od 18 godina ne smiju biti angažirani na obavljanje opasnih poslova.

Poštujte ljudska prava.

Kao sudionik Globalnog sporazuma Ujedinjenih naroda, McKinsey podržava Deset načela koja se odnose na ljudska prava, rad, očuvanje okoliša i borbu protiv korupcije; Opću deklaraciju o ljudskim pravima; Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (ILO) o temeljnim načelima i pravima na radu; te Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. McKinsey nastoji poštovati načela utvrđena u

tim normama i očekuje da isto čine i njegove treće strane.

Za dodatne informacije pogledajte [Izjavu McKinseyja o ljudskim pravima.](#)

McKinsey je predan poštovanju ljudskih prava i zahtijeva od trećih strana da u vlastitom poslovanju i kroz cijele svoje lance vrijednosti čine isto. McKinsey ne tolerira kršenja ljudskih prava ni u kojem obliku niti u bilo kojoj fazi svog lanca opskrbe. Treće strane moraju poštovati međunarodno priznate norme ljudskih prava te sa svim radnicima postupati dostojanstveno i s poštovanjem. To uključuje strogu zabranu fizičkog nasilja, prijetnji, tjelesnog kažnjavanja, psihičke

prisile, verbalnog zlostavljanja, maltretiranja, uznemiravanja i bilo kojeg oblika nepoštovanja.

Podržavajte slobodu udruživanja

McKinsey očekuje od trećih strana da poštuju prava radnika u vezi sa slobodom udruživanja, uključujući pravo na osnivanje ili pristupanje radnim ili sindikalnim organizacijama te sudjelovanje u radničkim vijećima u skladu s lokalnim zakonima i u procesima kolektivnog pregovaranja. Radnici moraju imati slobodu sudjelovati u tim aktivnostima bez straha od odmazde, uznemiravanja ili zastrašivanja.

Poštujte zakone o radu

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise koji se odnose na plaće i rad. McKinsey očekuje od trećih strana da zaposlenicima osiguraju pravodobne i razumljive obračune plaća koji sadrže dovoljno informacija za provjeru točnosti isplate za obavljeni rad. Svako korištenje privremene, posredničke ili vanjske radne snage mora biti u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima. McKinsey potiče treće strane da isplaćuju dostojanstvenu plaću i promiču jednakost u plaćama.

Bez naknada za zapošljavanje

Treće strane ne smiju zahtijevati niti dopuštati da radnici, bilo izravno ili neizravno, plaćaju naknade za zapošljavanje ili povezane troškove u bilo kojoj fazi postupka zapošljavanja. Ako se utvrdi da su takve naknade plaćene, treće strane moraju bez odgode nadoknaditi iznos pogođenim radnicima i provesti preventivne mjere kako bi osigurale buduću usklađenost.

Komunicirajte uvjete zaposlenja

Treće strane moraju osigurati da radnici unaprijed budu upoznati s uvjetima i odredbama svog rada, po mogućnosti putem pisanog ugovora o radu. Uvjeti zaposlenja moraju biti priopćeni prije početka rada, na jeziku koji radnik razumije, te moraju sadržavati barem podatke o plaći, radnom vremenu, pogodnostima i razlozima za prestanak radnog odnosa.

Podržavajte slobodu kretanja radnika

Treće strane ne smiju zadržavati, uništavati, skrivati niti uskraćivati pristup izvornim identifikacijskim ispravama koje su izdala državna tijela, putnim dokumentima ili radnim dozvolama radnika, osim kada je to propisano zakonom i samo onoliko dugo koliko je nužno za ispunjavanje zakonskih obveza. Radnici moraju uvijek zadržati posjed nad svojim osobnim dokumentima.

Treće strane ne smiju nametati nerazumne ograničenja slobode kretanja radnika unutar radnih mjesta, objekata ili smještaja pod nadzorom poslodavca. Ako treće strane osiguravaju smještaj ili prijevoz, uvjeti moraju biti sigurni, higijenski te u skladu s poštovanjem privatnosti, dostojanstva i autonomije radnika.

Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe

Treće strane koje radi zaštite angažiraju ili koriste privatne ili javne sigurnosne službe moraju osigurati odgovarajuće upute i nadzor kako bi se spriječilo mučenje, okrutno, nečovječno ili ponižavajuće postupanje, nanošenje tjelesnih ozljeda ili ugrožavanje života pojedinaca te ograničavanje slobode udruživanja radnika.

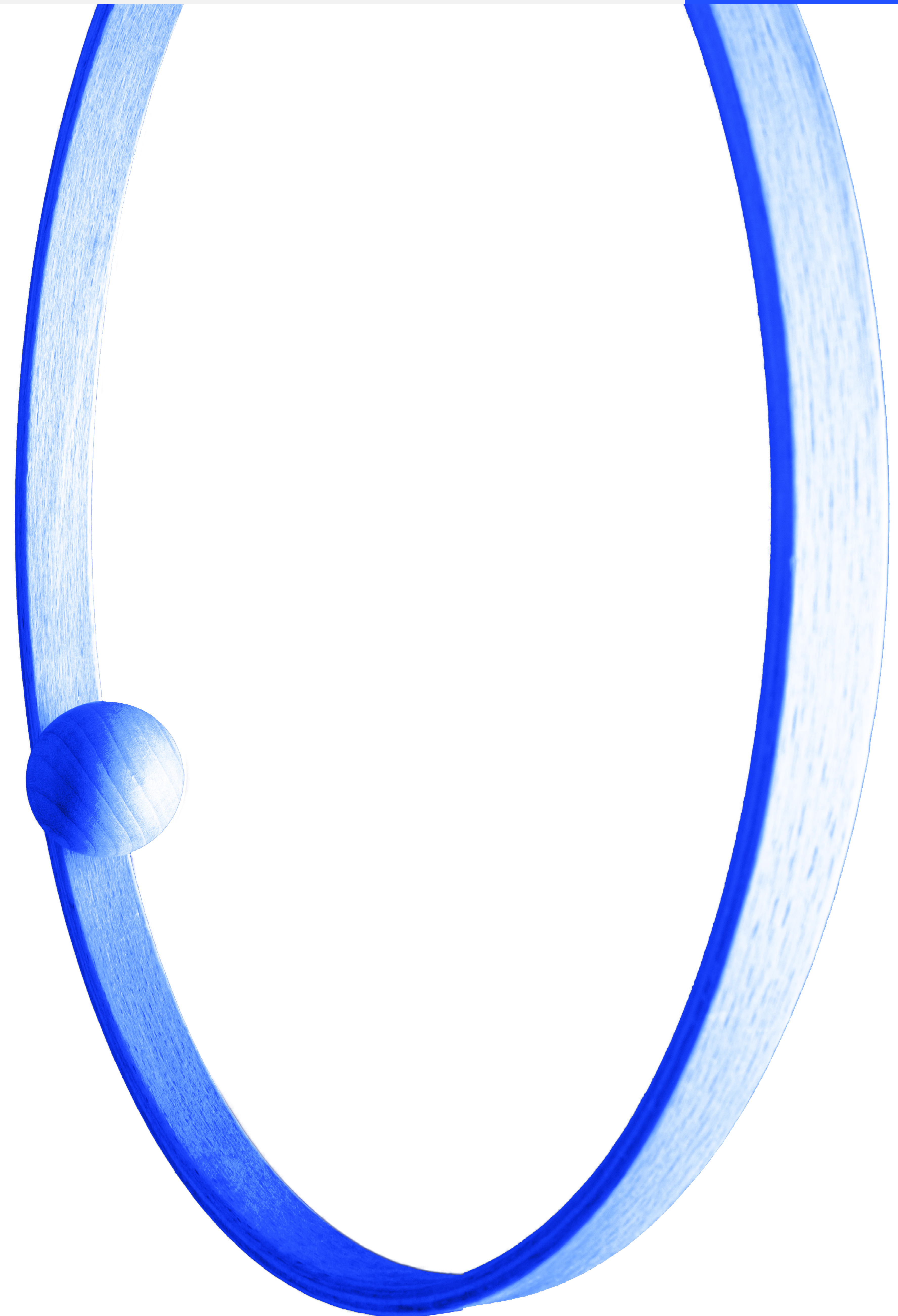


Budite svjesni našeg utjecaja u zajednicama u kojima djelujemo

McKinsey je predan promicanju uključive nabave i očekuje da treće strane posluju na održiv način, u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima o zaštiti okoliša.

Zagovarajte uključivu nabavu →

Težite ekološkoj održivosti →



Zagovarajte uključivu nabavu

McKinseyjevi postupci nabave osmišljeni su tako da potiču pravedan pristup. Kao dio ovog pristupa, McKinsey potiče kvalificirana mala poduzeća i poduzeća u raznolikom vlasništvu da istraže mogućnosti suradnje s McKinseyjem.

McKinsey očekuje od trećih strana da: (i) primjenjuju nepristrane i transparentne procese pretraživanja i procjene te (ii) osiguraju da njihovi timovi za nabavu omoguće pošten pristup natjecajima kvalificiranim trećim stranama.

Težite ekološkoj održivosti

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o zaštiti okoliša. McKinsey zahtijeva od trećih strana da prepoznaju i upravljaju svojim rizicima i utjecajima na okoliš. McKinsey očekuje da treće strane mjere, upravljaju i rješavaju pitanja potrošnje energije i emisija stakleničkih plinova (GHG) te zahtijeva od trećih strana provedbu inicijativa za smanjenje emisija. Gdje je primjenjivo, McKinsey također očekuje od svojih trećih strana da mjere, upravljaju i smanjuju potrošnju vode ili drugih prirodnih resursa te količinu otpada u svom poslovanju. Osim toga, treće strane i njihov opskrbeni lanac moraju poštovati primjenjive zakone koji se odnose na korištenje, rukovanje i zbrinjavanje opasnog otpada, postojanih organskih onečišćujućih tvari, žive i sličnih supstanci.

Prava McKinseyja

McKinsey zadržava sljedeća prava kako bi osigurao i provodio usklađenost trećih strana s ovim Kodeksom.

Odabir trećih strana

McKinsey može procijeniti usklađenost treće strane s ovim Kodeksom tijekom procesa njezine procjene, odabira ili uključivanja u suradnju i/ili u bilo kojem drugom trenutku tijekom odnosa treće strane s McKinseyjem.

Procjena trećih strana

Procjena trećih strana podržava McKinseyjevu predanost Globalnom sporazumu Ujedinjenih naroda, širim profesionalnim normama i upravljanju rizicima u cijelom lancu opskrbe. Procjena trećih strana ključan je element due diligence analize kojom se nastoji identificirati, spriječiti, ublažiti, pratiti i omogućiti ispravljanje negativnih utjecaja u opskrbnom lancu povezanih s temama obuhvaćenima ovim Kodeksom, uključujući, ali ne ograničavajući se na, ekološku održivost, ljudska prava, radne uvjete i etiku.

Sve treće strane bit će obvezne potvrditi prihvaćanje ovog Kodeksa prilikom uključivanja u suradnju. Jednom godišnje, od odabranih trećih strana može se zatražiti da ovlašteni predstavnik pregleda i potvrdi prihvaćanje Kodeksa. Na zahtjev, treće strane bit će dužne dostaviti pisane informacije o svojim politikama i praksama koje se odnose na usklađenost s ovim Kodeksom.

Osim toga, McKinsey može povremeno zatražiti od određenih trećih strana da ispune procjenu temeljenu na dokazima koju ocjenjuje neovisna strana ili da

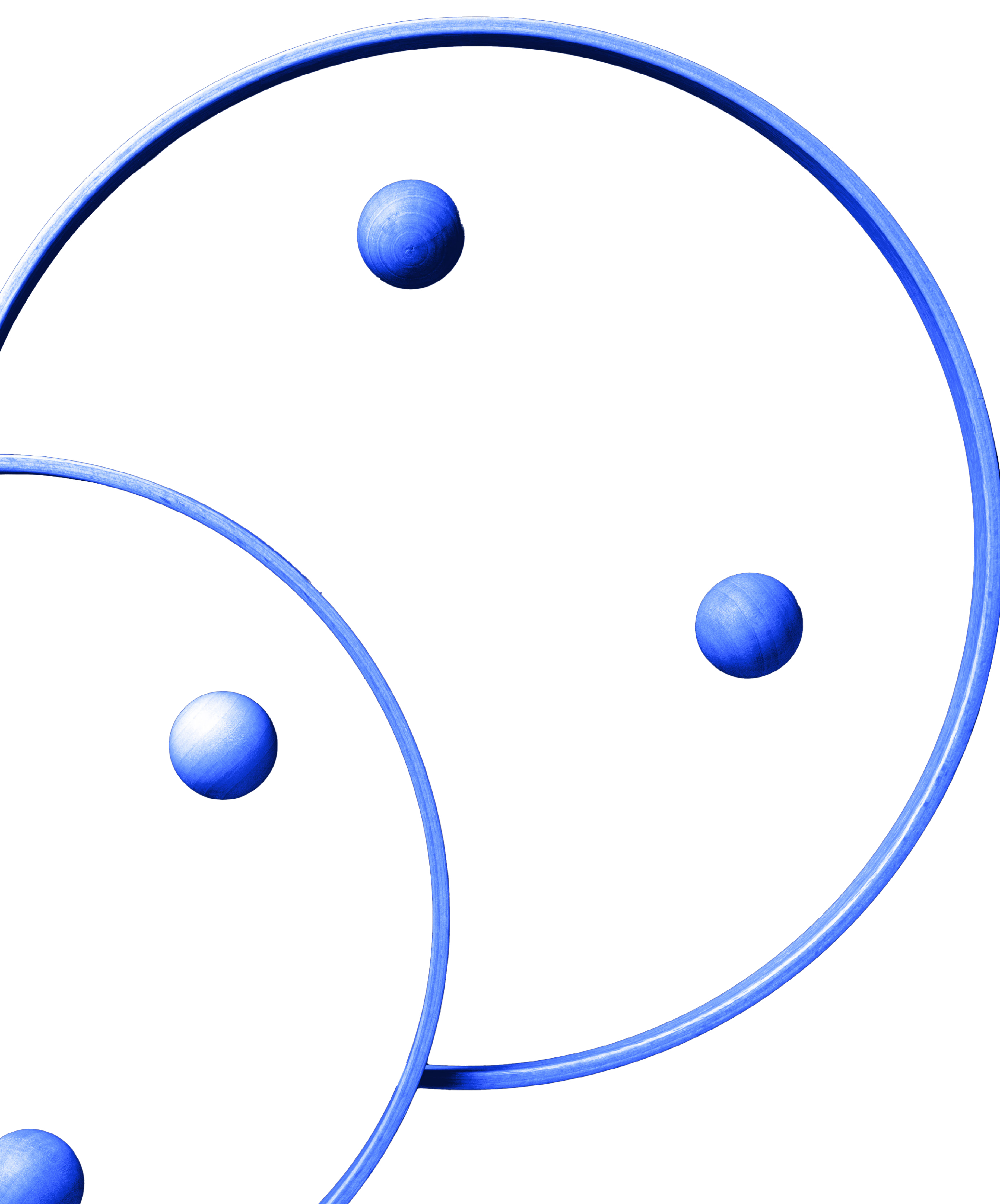
dopuste provođenje revizije na lokaciji radi praćenja usklađenosti s ovim Kodeksom i poticanja kontinuiranog poboljšanja u odnosu na njega i druga relevantna pitanja.

McKinsey je predan suradnji s trećim stranama na poboljšanju učinkovitosti u područjima obuhvaćenima ovim Kodeksom te može povremeno zatražiti od trećih strana poduzimanje konkretnih korektivnih mjera povezanih s ovim Kodeksom i drugim relevantnim pitanjima. McKinsey očekuje da se treće strane slože s međusobnom suradnjom radi zajedničkog rješavanja primjenjivih i relevantnih tema.

Neusklađenost, povrede i raskid suradnje

Svaka treća strana mora osigurati da sve treće strane i radnici koje angažira radi ispunjavanja obveza ili preuzetih obveza prema McKinseyju poštuju ovaj Kodeks ili da su im nametnute obveze koje su u bitnom smislu jednake. Treće strane moraju potvrditi da ako saznaju za moguću povredu, uključujući one povezane s njihovim trećim stranama, moraju o tome obavijestiti McKinsey i poduzeti odgovarajuće mjere. U slučaju neusklađenosti s ovim

Kodeksom ili njegove povrede, McKinsey može trećoj strani pružiti razumnu priliku da otkloni problem putem dogovorenih korektivnih mjera, osim ako je povreda teška, nepopravljiva ili predstavlja kršenje zakona. U slučaju povrede ovog Kodeksa ili zakona, McKinsey može obustaviti ili raskinuti suradnju s trećom stranom. U slučaju kršenja zakona, McKinsey može slučaj prijaviti nadležnim tijelima.



Redoslijed prvenstva; Izmjene Kodeksa

Ako postoji sukob između ovog Kodeksa i primjenjivog zakona, treće strane moraju postupati u skladu s primjenjivim zakonom. Ako ovaj Kodeks propisuje obveze koje nadilaze zahtjeve primjenjivog zakona, treće strane moraju ih poštovati u granicama primjenjivog zakona.

McKinsey zadržava pravo ažurirati ili izmijeniti zahtjeve ovog Kodeksa.

Datum prvobitnog usvajanja: 25. listopada 2018.

Datum prvih izmjena: 1. prosinca 2020.

Datum posljednje revizije/
ažuriranja: 6. listopada 2025.